

CHI SIAMO

EP Produzione è la società italiana di generazione elettrica del Gruppo energetico ceco EPH, tra gli operatori più importanti in Europa. Siamo tra i primi cinque produttori di energia elettrica in Italia, dove gestiamo una capacità di generazione complessiva di 4,3 GW attraverso cinque impianti a gas e uno a carbone, che operano secondo i più elevati standard ambientali, di sicurezza e affidabilità.

Contribuiamo a soddisfare il fabbisogno energetico del nostro Paese, impegnandoci costantemente a migliorare le performance di efficienza e sostenibilità dei nostri impianti.

I nostri risultati sono il frutto dell'impegno di oltre 500 persone che lavorano presso uffici e impianti, mettendo quotidianamente la loro passione e le loro competenze al servizio della nostra missione.

Per la sede di Roma, stiamo ricercando un/una **"HR Generalist"** da inserire nell'Area Human Resources.

Principali attività e responsabilità

La risorsa, all'interno della funzione HR Management & Development, collaborerà in particolare nelle seguenti attività:

- Ricerca, selezione e piani di inserimento del personale di Staff e degli Impianti;
- Implementazione delle politiche retributive e di Welfare aziendale nonché dei sistemi di Compensation & Benefit (Performance Management, Salary Review, Premio di Risultato);
- Supporto organizzativo nei servizi al personale gestiti da HR (facility management delle sedi di staff, business travels, parco auto aziendale, protocollo, ecc.);
- Analisi dei fabbisogni formativi, organizzazione di corsi e tracking delle attività formative;
- Gestione amministrativa del rapporto di lavoro (es: inserimento e gestione di assunzioni, cessazioni e modifiche contrattuali nel portale aziendale del personale), anche in collaborazione con la funzione Payroll Services;
- Supporto al personale per la gestione delle tematiche day-by-day e degli eventi del rapporto di lavoro (assunzione, trasferimenti, dimissioni, ecc.);
- Supporto al Team Communication per le attività di comunicazione interna e di Employer Branding.

Profilo richiesto

- Laurea Magistrale in discipline giuridico-economiche o umanistiche e un Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- Esperienza di almeno 5 anni in un ruolo analogo e all'interno di Gruppi industriali strutturati;
- Ottime doti relazionali e di problem solving, buone capacità di adattamento e di flessibilità e di organizzazione del lavoro;
- Buona conoscenza del pacchetto Office (Word, PowerPoint ed Excel);
- Buona conoscenza della lingua inglese, sia parlata che scritta.

Condizioni

- Disponibilità immediata;
- Orario di lavoro full time;
- Sede di lavoro Roma, con disponibilità ad effettuare brevi trasferte di lavoro.

Per ulteriori informazioni:

recruiting@epproduzione.it



I candidati (D.Lgs. 198/2006) sono invitati a leggere l'informativa sulla privacy resa ai sensi della normativa privacy nazionale e dell'art. 13 GDPR 679/2016.